

Werkkostenregeling op hoofdlijnen!

De werkkostenregeling heeft het systeem van vrije vergoedingen en verstrekkingen vervangen. De werkkostenregeling geldt sinds 1 januari 2011. Tot 1 januari 2015 kon u kiezen of u gebruikt maakt van de werkkostenregeling of van de oude regelingen voor vrije onkostenvergoedingen en verstrekkingen. Vanaf 2015 geldt alleen nog de werkkostenregeling.

Onderwerpen in dit Leaflet!

Basis werkkostenregeling?

Vrijstellingen

Wat moet ik regelen?

Algemeen Advies

Tip!

Het is aantrekkelijker om een werknemer in de 52% schijf een vergoeding te geven i.p.v. een opslag op het loon.

Elke 100 euro netto kost dan € 180, bij een loonsverhoging met € 100 betaald u minstens € 208. Een besparing van zo'n 15% op uw loonkosten.

Zeker aantrekkelijk voor de DGA.

Basis werkkostenregeling?

U mag maximaal 1,2% van uw totale fiscale loon, de vrije ruimte, besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. Dit is het uitgangspunt van de werkkostenregeling (WKR).

Over het bedrag dat binnen de vrije ruimte valt, betaalt u geen loonbelasting. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%. U hoeft hierover geen premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zvw of bijdrage Zvw te betalen of in te houden.

Vrijstellingen

Er zijn een aantal categorieën gedefinieerd waarop bovenstaande niet van toepassing is. Dit zijn de zogenoemde gerichte vrijstellingen en nihil waarderingen

Wanneer een vergoeding of verstrekking aangemerkt kan worden als gerichte vrijstelling of nihil waardering dan worden deze bij de bepaling van de vrije ruimte en het overschrijden daarvan buiten beschouwing gelaten.

Gerichte vrijstellingen zijn:

- Reiskosten
- Cursus- en Scholingskosten
- (tijdelijke) Verblijfskosten
- Outplacement
- Verhuiskosten

Voorbeelden van nihil waarderingen:

- Arbo voorzieningen
- Werkkleding
- Voorzieningen op de werkplek

Voor nihil waarderingen geldt dat zij wel onder de vrije ruimte vallen maar dat de waarde op nul (nihil) wordt gesteld.

Aan elk van deze vrijstellingen en nihil waarderingen zijn wel voorwaarden verbonden. Voor reiskosten is dat bijvoorbeeld de wel bekende voorwaarden van maximaal € 0,19 per kilometer. Het voert te ver om in dit leaflet alle mogelijkheden en voorwaarden te vermelden.

Wat moet ik regelen?

Na afloop van het kalenderjaar moet een eventuele overschrijding van de vrije ruimte in de aangifte loonheffingen van de eerste periode van het nieuwe kalenderjaar worden meegenomen.

Het is daarom belangrijk om kritisch naar de vergoedingen en verstrekkingen aan uw personeel te kijken. Zorg dat u deze duidelijk in beeld heeft zodat u weet waar u staat.

Er zijn geen administratieve verplichtingen vastgelegd dus zou u in principe niets te hoeven doen maar het is wel erg 'vervelend' wanneer achteraf blijkt dat u nog forse naheffingen moet betalen omdat u geen juist zicht had op de kosten. Of nog belangrijker, dat u achteraf concludeert dat u geld had kunnen besparen.

Het is daarom belangrijk dat u vooraf een inventarisatie maakt van alle vergoedingen en verstrekkingen. Hou hierbij ook rekening met personeelsuitjes, vergoedingen of verstrekkingen bij een verjaardag, kerst e.d. Alle bedragen zijn inclusief BTW. Neem tot slot ook de vergoedingen en uitkeringen in uw inventarisatie mee die u tot heden belast vergoed.

Tip!

Bonus uitkeringen, belaste vergoedingen, belaste reiskosten of kilometervergoedingen kunnen nu deels onbelast vergoed worden.

Neem hierover contact met ons op!

Wanneer blijkt dat u de vrije ruimte overschrijdt kunt u mogelijk vooraf nog aanpassingen doorvoeren in uw personeelsbeleid. Wanneer de vrije ruimte niet (volledig) wordt benut kunt u kijken of bepaalde belaste vergoedingen en verstrekkingen (of eventuele aanpassingen van het salaris) niet beter als vergoeding of verstrekking onder de WKR aangemerkt moeten worden. Daarmee bespaart u zich loonheffingen en sociale verzekeringspremies.

Algemeen Advies

Inventariseer uw huidige vergoedingen en verstrekkingen aan uw personeel. Hanteer daarbij als uitgangspunt alles naast het gangbare (CAO) salaris. Bepaal uw vrije ruimte en bepaal uw koers.

Wij helpen u graag bij het inventariseren en bepalen van de juiste keuzes. Vraag naar onze voorwaarden. Ook is het mogelijk om een WKR scan (Excel document) te ontvangen voor slechts € 35.



Betrokken en zorgend
Personeel & Salaris